Asociación para la Integración de Personas con Discapacidad Intelectual

Miembro de Plena inclusión Región de Murcia

CEOM CONTIGO: MEMORIA DE ACTIVIDADES E IMPACTO SOCIAL 2025

Asociación para la Integración de Personas con Discapacidad Intelectual
Documento Global Unificado, Auditado y Validado para su Difusión
El Palmar, Murcia, a 26 de junio de 2026.

SALUDO DE LA JUNTA DIRECTIVA

Queridas familias, personas usuarias, profesionales, voluntarios y entidades amigas:
Presentamos con enorme satisfacción la Memoria de Actividades e Impacto Social de CEOM correspondiente al año 2025. Este documento recoge mucho más que cifras o resultados: refleja el esfuerzo, la ilusión y el compromiso de una comunidad que trabaja cada día para que las personas con discapacidad intelectual vivan con dignidad, oportunidades reales y plena participación en la sociedad.
Durante este año hemos seguido avanzando en la transformación de nuestros centros hacia el modelo de Atención Centrada en la Persona. Cada paso que damos está guiado por un principio claro: **las personas son las protagonistas de su propia vida**. Sabemos que el camino no siempre es fácil, pero vuestra confianza y apoyo constante nos impulsan a seguir construyendo una CEOM más accesible, más cercana y más humana.
Gracias por caminar junto a nosotros.

La Junta Directiva de CEOM

1. QUIÉNES SOMOS, NUESTRA MISIÓN Y COMPROMISO LEGAL

Identidad Institucional

CEOM es una gran familia que basa su actuación diaria en los valores de democracia interna, transparencia y solidaridad. Nuestra misión fundamental es garantizar el derecho a la igualdad de oportunidades, el trato digno y el ejercicio real y efectivo de la plena ciudadanía por parte de las personas con discapacidad intelectual.

- **Denominación Social:** CEOM, Asociación para la Integración de Personas con Discapacidad Intelectual.
- **Marco Jurídico:** Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación (Inscrita con el número de registro 2.684 desde el 4 de junio de 1990).
- **C.I.F.:** G30239578.
- **Domicilio Central:** Ctra. Mazarrón, km. 2, 30120 El Palmar (Murcia).
- **Nuestra Base Social:** Contamos con 104 socios (personas físicas de pleno derecho), lo que garantiza nuestra total independencia y representatividad.

Transparencia y Garantías Normativas

Para la tranquilidad de todas nuestras familias y financiadores, certificamos bajo el estricto cumplimiento de la ley que:

- **Interés General (Art. 32.1.b de la Ley 1/2002):** Todos nuestros programas, centros y servicios están abiertos al interés general de la comunidad.

- **Régimen Fiscal (Ley 49/2002):** Cumplimos los requisitos de las entidades sin fines lucrativos y de incentivos al mecenazgo, aplicando el 100% de los recursos a nuestros fines sociales legítimos.
- **Auditoría Externa:** Contamos con la certificación de calidad ISO 9001:2015 y el Sello de ONG Acreditada por la Fundación Lealtad.
- **Retribuciones de la Junta Directiva:** El importe de las retribuciones a los miembros del órgano de gobierno es de 0,00 €. Todos los cargos son completamente gratuitos.

2. EL EQUIPO HUMANO Y NUESTROS MEDIOS LOGÍSTICOS

Detrás de cada sonrisa y de cada meta alcanzada hay un equipo multidisciplinar consolidado y firmemente comprometido con el cambio cultural:

Medios Personales (Cómputo Global de la Entidad)

- **Personal Asalariado Fijo:** 58 profesionales con contratos de estabilidad (100, 189) que cubren las áreas de psicología, fisioterapia, logopedia, enfermería, trabajo social, preparación laboral, administración, profesores de taller, ordenanzas y producción.
- **Personal Asalariado No Fijo:** 27 profesionales de refuerzo (contratos 501, 502) para labores de cuidado, docencia y atención socio sanitaria.
- **Voluntariado Activo:** 41 personas maravillosas que participan de forma regular apoyando nuestros viajes, escuelas deportivas, talleres de ocio y la creación de materiales adaptados.
- **Transformación Cultural:** El 68% de nuestros profesionales ya se ha formado formalmente en Buen Trato, Atención Centrada en la Persona (ACP) y Apoyo Conductual Positivo. Esto asegura un acompañamiento basado en el respeto absoluto a la dignidad.

Medios Materiales e Infraestructuras

- **Centros Operativos:** Disponemos de la Sede Central que funciona como Centro de Día en El Palmar, y una red de viviendas (Vivienda de aprendizaje en Sangonera la Verde, vivienda permanente en Alcantarilla).
- **Flota Logística Oficial (10 Vehículos):** Ubicados en la sede para realizar las rutas diarias de transporte accesible. Las furgonetas plenamente operativas están identificadas con las siguientes matrículas:
  - 3 Fiat Scudo (7098-GRN, 9830-GHC, 1893-HXZ)
  - 1 Ford Transit (4515-KHR)
  - 1 Dacia Dokker (5576-LCH)
  - 2 Renault Kangoo (9538-LMF, 8672-MCX)
  - 1 Peugeot Rifter (4742-MLG)
  - 1 Citroën Berlingo (7730-MCR)
  - 1 Renault Trafic (8736-MDD)

3. BALANCE GLOBAL DE OBJETIVOS (AUDITORÍA ESTRATÉGICA 2025)

Este año evaluamos nuestro desempeño de forma rigurosa sobre 17 objetivos estratégicos vinculados a los retos de Plena Inclusión:

- **Alcanzados (7):** Éxito total en respiro familiar, inserción laboral, asistencia personal, voluntariado inclusivo saliente, sensibilización de igualdad y formación del personal.
- **Parcialmente Alcanzados (6):** Procesos iniciados con buen rumbo que consolidaremos el próximo año (Planes de Vida, autogestores, digitalización, liderazgo familiar e investigación universitaria).
- **No Alcanzados (4):** Retos estructurales que se convierten de forma automática en prioridades de nivel alto para 2026 (Accesibilidad universal, puesta en marcha total de la vivienda en comunidad, grupos estables de familias y capacitación de facilitadores).

4. DETALLE DE NUESTRAS ACTIVIDADES Y PROGRAMAS

RETO A. Centro de Día Abierto a la Autodeterminación (Modelo PCP)

El Centro de Día atiende de forma concertada con el IMAS a 96 personas con discapacidad intelectual (con grado reconocido >33% y dependencia protegida). Bajo la metodología de la Planificación Centrada en la Persona (PCP), el centro opera como una plataforma flexible que adapta sus recursos a los deseos, elecciones y metas de cada usuario:

- **Mente Activa y Tecnología Adaptada (PCP):** Implementamos talleres personalizados de estimulación cognitiva para el mantenimiento de las funciones ejecutivas y la memoria. Esto se conecta con el aprendizaje práctico en informática adaptada y competencias digitales (un taller básico de 36 horas lectivas en colaboración con Fundación ONCE), donde los usuarios aprenden a manejar las TIC para comunicarse y tomar el control de sus decisiones.
- **Salud y Bienestar Integral:** Contamos con supervisión de enfermería integrada de forma natural en la jornada, tratamientos de fisioterapia aplicados a la vida diaria para 59

personas y logopedia especializada para 66 personas (con implantación de Sistemas Alternativos de Comunicación - SAAC). Además, 25 usuarios asisten de forma regular a la estimulación multisensorial y regulación emocional en nuestra Sala Snoezelen para reducir el estrés.

- **Deporte Adaptado y Salud Motriz:** Desarrollamos programas de psicomotricidad y escuelas deportivas en instalaciones del entorno, iniciando el deporte unificado mediante equipos mixtos formados por personas con y sin discapacidad.
- **Arte y Expresión Creativa:** Gracias al proyecto "Time for Change" (Fundación La Caixa), el centro impulsa el descubrimiento de talentos a través de talleres estables de música (37 participantes), musicoterapia (44 participantes) y teatro social (23 participantes).
- **Pensamiento Libre y Autogestión:** Fomentamos el empoderamiento pleno. 23 personas se organizan de forma independiente en 2 grupos de autogestores y 3 representantes tienen voz directa en la Junta Directiva. Asimismo, 11 personas se han capacitado como validadoras de entornos y webs en Lectura Fácil, mientras que las actividades de pensamiento libre aseguran que cada persona sea la verdadera protagonista de sus elecciones diarias.
- **Envejecimiento Activo:** Combatimos el deterioro cognitivo y físico con el programa "Ponte en forma" (21 participantes), el taller "Envejecer como mujer" (12 usuarias) y turnos de termalismo adaptado en el Balneario de Archena (8 personas).
- **Logística, Manutención y Conciliación:** Ofrecemos transporte adaptado diario para 74 beneficiarios (4 rutas comarcales) y formamos a 18 personas en el uso autónomo del transporte público urbano. Nuestra cocina propia elabora una media de 103 menús diarios, incluyendo el diseño de 4 dietas clínicas especiales (astringente, hipor-uricémica, texturizada y para tratamiento con Sintrom).

Balance Financiero: Coste de 2.363.180,81 € (Personal: 1,502.456,86 € | Transportes: 149.052,70 € | Suministros: 84.921,99 €) cubierto por una financiación total de 2.201.992,44 € (Contratos de servicio público con el IMAS: 1.464.603,27 €).

Impacto

En 2025 se consolidó un modelo de apoyo más personalizado que incrementó la autonomía, la participación y el bienestar de las personas usuarias. La implantación de la PCP permitió que más personas tomaran decisiones sobre su día a día, mientras que los programas de salud integral (fisioterapia, logopedia y estimulación multisensorial) contribuyeron al mantenimiento de funciones físicas y comunicativas esenciales. Las nuevas actividades de digitalización, deporte unificado y expresión artística ampliaron las oportunidades de inclusión en entornos comunitarios. El Centro de Día se afianzó como un espacio que favorece proyectos de vida más activos, autónomos y significativos.

RETO B. Red de Viviendas para la Autonomía y Asistencia Personal

Nuestra red residencial ofrece un itinerario de entrenamiento para la vida fuera del hogar familiar, promoviendo la inclusión vecinal de 24 usuarios únicos en régimen rotatorio regular:

- **Recursos Habitacionales Comunitarios:** Contamos con la vivienda de Sangonera la Verde (8 plazas autorizadas) y la vivienda de El Palmar (4 plazas operativas / 5 autorizadas)., donde los profesionales apoyan a las personas en el desarrollo de habilidades para la vida autónoma utilizando herramientas de accesibilidad cognitiva (Lectura Fácil y pictogramas).
- **Proyecto Asistencia Personal:** Alcanzamos con éxito el desarrollo del proyecto piloto "Conectando vidas: impulso a la independencia y participación comunitaria", diseñando apoyos individuales según las preferencias de los usuarios.
- **Servicio de Respiro Familiar y Conciliación:** Logramos atender al 100% de las familias solicitantes, proporcionando estancias residenciales temporales y de pernocta a 20 beneficiarios directos adicionales procedentes de 8 municipios de la Región (Alcantarilla, Murcia, Beniel, Molina, Alguazas, Las Torres de Cotillas, Santomera y Totana), impactando de forma complementaria a lo largo del año natural en 104 personas/familias. Además, 8 cuidadores principales recibieron formación en el taller "Cuidar al Cuidador".
- **Vivienda de Alcantarilla (Proyecto "Mi Casa"):** No Alcanzado / En proceso. Adquirimos la propiedad con el apoyo de la Consejería de Fomento e Infraestructuras y gestionamos 8.317,60 € de la Fundación ONCE para la amortización del préstamo hipotecario. Se instaló climatización eficiente Airzone y aislamiento, pero el proyecto piloto de convivencia estable para 4 personas con grandes necesidades de apoyo se encuentra pendiente de obtener la financiación pública completa del coste/plaza por parte de la Administración.

Balance Financiero: Coste de 112.133,45 € (Gastos de personal: 107.985,25 €) financiado al 100% mediante subvenciones unificadas del IMAS y el Ayuntamiento de Murcia (102.371,00 €) y aportaciones de las familias (9.762,45 €). *(Nota: El gasto general del programa residencial asciende a 127.816,14 € al computar los fondos de amortización y cofinanciación de respiro).*

Impacto:

En 2025 se ampliaron las oportunidades de vida independiente para las personas usuarias gracias a la red de viviendas y al proyecto de asistencia personal. Más personas pudieron entrenar habilidades de autonomía en entornos comunitarios y participar en actividades que fortalecen su inclusión. El servicio de respiro familiar atendió todas las solicitudes, ofreciendo apoyo directo a 104 personas y familias y mejorando la conciliación y el bienestar de los cuidadores principales. La formación impartida a cuidadores reforzó la calidad del acompañamiento en el hogar. Además, el avance en la vivienda de Alcantarilla permitió consolidar la infraestructura necesaria para futuros proyectos de convivencia estable destinados a personas con grandes necesidades de apoyo.

RETO C. Inclusión Laboral y Empleo Protegido (CEE CEOM)

El empleo es nuestra principal herramienta de inclusión social. Este año hemos superado con creces las metas iniciales gracias a dos metodologías de vanguardia (Empleo con Apoyo y Empleo Personalizado):

- **Inserción en Mercado Ordinario:** Contábamos con una bolsa de empleo de 176 personas. Logramos que 70 personas obtuvieran una oportunidad laboral real (un 40% de la bolsa), superando drásticamente el objetivo del 10%. Se formalizaron 18 nuevos contratos en empresas ordinarias de la Región y consolidamos 70 puestos a largo plazo mediante tutorías de seguimiento permanente (2.308 actuaciones técnicas registradas en la plataforma laboral POL).
- **Centro Especial de Empleo (CEE):** Nuestra iniciativa de empleo protegido de limpieza de interiores y mantenimiento (IAE 9221) cerró el ejercicio con una plantilla estable de 16 trabajadores con discapacidad (13 de ellos indefinidos y el 100% a jornada completa). A lo largo del año natural transitaron 21 profesionales únicos (9 discapacidad intelectual, 8 física, 3 enfermedad mental, 1 sensorial) con una composición paritaria ejemplar de 10 mujeres y 11 hombres, aplicando medidas transversales de flexibilidad horaria y permisos de conciliación.
- **Unidad de Apoyo y Ajuste Personal:** Llevamos a cabo 21 adaptaciones de puestos de trabajo e informes de salud para mitigar los procesos de envejecimiento prematuro. Tramitamos ayudas sociales para 19 trabajadores, prestamos asesoramiento a 12 familias y realizamos 28 derivaciones sanitarias especializadas (13 a salud mental, 10 a fisioterapia). Además, impartimos una formación en Gestión de Conflictos adaptada al 100% en Lectura Fácil (FUNDAE) para 12 operarios.

Balance Financiero: Coste de 302.323,34 € (Gastos de personal: 284.267,12 €) cubierto con unos ingresos totales de 302.692,55 € (Facturación de servicios mercantiles: 151.849,04 € | Subvenciones de empleo SEF: 115.099,45 €).

Impacto:

En 2025 CEOM amplió de forma notable las oportunidades de empleo para personas con discapacidad intelectual, logrando que 70 personas accedieran a un puesto de trabajo real y consolidando la presencia del colectivo en empresas ordinarias de la Región. El seguimiento técnico continuo permitió mantener la estabilidad laboral y ajustar los apoyos a las necesidades de cada trabajador. El Centro Especial de Empleo garantizó empleo protegido de calidad, con contratos indefinidos y medidas de conciliación que mejoraron el bienestar de la plantilla. Las adaptaciones de puestos, derivaciones sanitarias y ayudas sociales contribuyeron a prevenir el envejecimiento prematuro y a sostener la salud laboral. En conjunto, el programa reforzó la inclusión social a través del empleo y consolidó itinerarios laborales más personalizados y sostenibles.

RETO D. Formación Especializada, Igualdad e Innovación

- **Capacitación Oficial:** 84 alumnos con discapacidad intelectual participaron en programas oficiales. Logramos el 100% de ejecución en el curso del SEF de Arboricultura Creativa (11.396,23 €) y pusimos en marcha el programa mixto de empleo-formación experiencial "Ecosabiduría" (173.621,36 € SEF) para la instalación de jardinería vertical. Los conciertos educativos plurianuales (93.000,00 €) se ejecutaron al 50% en las especialidades oficiales de Operaciones Auxiliares Administrativas y Auxiliar de Viveros y Jardines.
- **Igualdad y Prevención:** Alcanzamos con éxito la realización de 3 grandes acciones preventivas de sensibilización (Red Mujer, Encuentro Únicas CERMI y Seguimos Caminando Juntas) potenciando el papel de las usuarias.
- **Voluntariado Inclusivo:** 6 personas con discapacidad participaron de forma activa como voluntarias en entidades sociales externas (fuera del ámbito de la discapacidad), logrando una inclusión comunitaria real y bidireccional.
- **Innovación e Investigación:** Participamos de manera parcial en un proyecto de investigación junto a la Universidad de Murcia y el CERMI para evaluar las necesidades de respiro familiar. Además, constituimos el grupo de trabajo "La gallina digital" y diseñamos el Plan de Digitalización de la entidad.

Balance Financiero: Coste de 92.248,78 € (Personal: 79.498,78 €) frente a una financiación total asignada de 208.018,89 € (quedando 115.770,11 € pendientes de ejecución para el cierre del ciclo académico).

Impacto:

En 2025 CEOM reforzó la capacitación profesional y la formación de personas usuarias mediante programas oficiales y acciones especializadas que mejoraron competencias laborales, personales y comunitarias. Las iniciativas de igualdad impulsaron la participación activa de las mujeres y promovieron entornos más seguros y respetuosos. El voluntariado inclusivo permitió que personas con discapacidad colaboraran en entidades externas, generando experiencias reales de ciudadanía y contribución social. Los avances en digitalización y la participación en proyectos de investigación fortalecieron la modernización de la entidad y mejoraron el acceso a la información y la comunicación. En conjunto, el área consolidó una cultura organizativa más preparada, más igualitaria y más orientada a la innovación.

RETO E. Inversiones Estratégicas y Modernización

Durante 2025 CEOM ha acometido un esfuerzo histórico en la actualización patrimonial de sus recursos e infraestructuras, auditado externamente en su totalidad:

- **Espacio 100x100 (SEPAP):** Adquisición, reforma estructural y equipamiento integral de un nuevo local social para la puesta en marcha del Servicio de Promoción de la Autonomía Personal. Financiado mediante una subvención masiva de 292.396,86 € del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea (Fondos NextGeneration EU). Estatus: En fase de obras y desarrollo según el cronograma previsto (periodo de ejecución del 01/09/2025 al 31/05/2026).
- **Subvención de Inversiones IMAS - Red SAAD:** Dotación correspondiente a subvención concedida en 2024 de 64.992,00 € ejecutada en 2025 destinada a la climatización eficiente integral de las viviendas de Alcantarilla (sistemas de aire acondicionado y Airzone), aislamiento térmico pasivo, equipamiento técnico de la Sala Multisensorial, reforma completa de los cuartos de baño del centro ocupacional para garantizar la accesibilidad universal, y renovación de electrodomésticos industriales de cocina.
- **Modernización de la Flota:** Inversión de 14.232,00 € (con un coste total previsto de 20.617,00 € cofinanciado con fondos propios) a través del programa del 0,7% del IRPF para el vehículo tipo furgoneta 5 plazas ("Nos ponemos en marcha") y una subvención de 4.000,00 € del Plan MOVES III aplicado a la compra de un vehículo de 5 plazas 100% eléctrico enchufable.
- **Transformación Digital:** Obtención de 25.000,00 € del programa Kit Digital (Red.es / Ministerio para la Transformación Digital) como inversión en software de gestión interna y posicionamiento web, complementado con fondos del IMAS para la renovación del cableado estructurado de internet de alta velocidad en las sedes.

Impacto:

En 2025 CEOM consolidó mejoras clave en accesibilidad, digitalización y modernización de infraestructuras que incrementaron la calidad de los apoyos y la eficiencia de los servicios. La creación del nuevo espacio SEPAP, financiado con fondos europeos, permitió avanzar hacia un modelo de promoción de la autonomía más completo. Las inversiones en climatización eficiente, equipamiento multisensorial y reformas de accesibilidad mejoraron la seguridad, el confort y la usabilidad de los espacios. La renovación de la flota y la incorporación de un vehículo eléctrico ampliaron la capacidad de transporte adaptado. La transformación digital, impulsada por el Kit Digital y la actualización del cableado estructurado, fortaleció la gestión interna y el acceso a herramientas tecnológicas. En conjunto, estas actuaciones preparan a CEOM para ofrecer apoyos más modernos, accesibles y sostenibles.

5. CUADRO DE FINANCIACIÓN CONSOLIDADO: SUBVENCIONES AFECTAS (2025)

El mapa total de ingresos netos por transferencias, conciertos y subvenciones destinados de forma unívoca a los fines institucionales de CEOM asciende a un Total de 2.335.845,33 € (importe neto que descuenta -17.297,85 € de reintegros de programas cerrados de ejercicios anteriores):

Organismo / Fuente Emisora	Importe (€)	Destino de los Fondos / Programa Específico
Instituto Murciano de Acción Social (IMAS)	1.464.603,27	Concierto de Plazas de Centro de Día (Prestación de Servicios 2025)
Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF)	173.621,36	Programa Experiencial "Ecosabiduría" (Jardines Verticales)
Consejería de Empresa, Empleo y Universidades (SEF)	108.795,70	Programa de Empleo con Apoyo (ECA)
Consejería de Empleo, Investigación y Universidades (SEF)	104.097,85	Costes Salariales directos del Centro Especial de Empleo (C.E.E.)
Instituto Murciano de Acción Social (IMAS)	94.371,00	Estancias Rotatorias en Vivienda Tutelada
Consejería de Educación y Formación Profesional	46.500,00	Concierto Operaciones Auxiliares de Servicios Administrativos (Partida 2025)
Consejería de Educación y Formación Profesional	46.500,00	Concierto Actividades Auxiliares en Viveros y Jardines (Partida 2025)
Instituto Murciano de Acción Social (IMAS)	43.281,60	Inversiones futuras en Infraestructuras (Planificado para 2026)
Instituto Murciano de Acción Social (IMAS)	33.600,00	Ayudas a Programas de Inserción (Contratación de Personal)
Red.es (Ministerio para la Transformación Digital)	25.000,00	Digitalización de Empresas (Programa Kit Digital)

Instituto Murciano de Acción Social (IMAS)	21.640,32	Mejora de Servicios en Centros de Atención a la Dependencia
Consejería de Política Social, Familia e Igualdad	18.391,00	Programa 0,7% IRPF — "Emplea en Red"
Consejería de Empleo, Investigación y Universidades (SEF)	15.840,00	Financiación de las Unidades de Apoyo del C.E.E.
Consejería de Política Social, Familia e Igualdad	15.761,00	Programa 0,7% IRPF — Programas Culturales
Ayuntamiento de Murcia	15.000,00	Programa de Empleabilidad del Colectivo
Consejería de Empresa, Empleo y Universidades (SEF)	11.396,23	Formación Oficial PR-2025-58 — "Arboricultura Creativa"
Consejería de Política Social, Familia e Igualdad	10.733,00	Programa 0,7% IRPF — Conciliación para Familias (Respiro)
Fundación ONCE	8.317,60	Inversiones (Adquisición de la Vivienda de Alcantarilla)
Ayuntamiento de Murcia (Derechos Sociales y Familia)	8.000,00	Desarrollo y Sostenimiento de la Vivienda Tutelada para PDI
Fundación "La Caixa"	8.000,00	Convenio de Colaboración — Proyecto "Time for Change"
Asociación Española de Empleo con Apoyo	3.602,38	Acciones directas de Empleo
Plena Inclusión	3.299,60	Aplicación del Excedente del Ejercicio 2024

Fundación Cajamurcia y Bankia	3.000,00	Apoyos de Vida Independiente a Personas con Discapacidad Intelectual
Ayuntamiento de Murcia	1.014,78	Programa de Participación Juvenil
Consejería de Empresa, Empleo y Universidades	4.000,00	Financiación de Vehículos Eléctricos (Programa Plan MOVES III)
Fundación ONCE	62,28	Remanente Ajuste Inversiones (Adquisición Vivienda) + Importe 2024
Ajustes, Reclasificaciones e Ingresos	64.992,20	Ajustes Técnicos de Amortización del Ejercicio 2025
Menos: Reintegros de Subvenciones Realizados	-17.297,85	Devolución oficial de remanentes de programas de años anteriores (2018-2024) [Anexo de Reintegros: APIS 2018 (-2517,27); Movilidad 2020 (-2426,98); Movilidad 2021 (-968,46); IRPF 2018 (-250,18); Movilidad 2022 (-980,41); Movilidad 2023 (-2489,80); Movilidad 2024 (-2007,23); APIS 2019 (-1097,11); Eurovida 2024 (-4838,40)]
TOTAL, INGRESOS POR SUBVENCIONES	**2.335.845,33**	**Fondo Neto de Financiación Afecta Justificada del Ejercicio**

6. HOJA DE RUTA: RETOS COMPROMETIDOS PARA 2026

Basado en las evaluaciones parciales o pendientes de 2025, la Junta Directiva de CEOM establece los siguientes compromisos de mejora urgente:

Compromisos de Prioridad Alta

- **Accesibilidad Universal Completa:** Ejecutar las reformas pendientes del diagnóstico físico, adaptar de manera íntegra nuestra página web corporativa y multiplicar los documentos adaptados a Lectura Fácil.
- **Financiación del Proyecto "Mi Casa":** Culminar las negociaciones con la Administración pública para concertar la financiación de las plazas de la vivienda de Alcantarilla, posibilitando la vida independiente de las personas con gran dependencia.
- **Expansión de la PCP:** Ampliar de forma drástica el número de usuarios del Centro de Día que cuentan con un Plan de Vida personalizado más allá del 9% actual.
- **Formación en Desinstitucionalización:** Desarrollar cursos especializados obligatorios para los profesionales en nuevos modelos comunitarios de apoyo.

Compromisos de Prioridad Media

- **Estructura de Apoyo Familiar Mutuo:** Constituir un grupo estable y permanente de apoyo emocional para padres y hermanos, superando las acciones formativas puntuales de este año.
- **Despliegue del Rol Facilitador:** Conseguir plazas de capacitación especializada externas para implantar las figuras de conectores y mediadores comunitarios en la plantilla.
- **Implantación del Plan Digital:** Ejecutar y evaluar las herramientas del software de gestión interna financiadas por el programa Kit Digital.
- **Puesta en marcha del SEPAP.**

Documento aprobado y ratificado para su publicación y archivo.

Firmado en conformidad por los miembros de la Junta Directiva:

Rosario Martínez Robles (Presidenta),
Mª Cristina Fábrega Cuttica (Vicepresidenta),
Pedro Manuel Toledo Valero (Secretario),
Manuel Martínez Alcaraz (Tesorero),
Tomás Inglés Pintado,
Mª Carmen Nicolás Leal,
José Antonio Funes Vázquez,
Mª Teresa Navarro Díaz,
Ernestina A. Romero Santana
José Ortiz Mínguez.